

Aftale om U – tillæg

I medfør stigningen i antallet af undervisningstimer for den enkelte lærer aftales et undervisningstillæg jf. overenskomstens § 5, stk. 2

I medfør omlægningen af en del af undervisningstillægget til undervisertillæg, samt stigning i grundsatsen for undervisningstillæg ved OK 15 konsekvensrettes u – tillægget.

I medfør "Fortolkningsbidrag, justeringer og suppleringer" indgået mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening i april 2015, medfører den yderligere stigning i antallet af undervisningstimer en tilsvarende stigning i undervisningstillæg.

Fra skoleåret, der påbegyndes 1. august 2015 ydes der for hver lærer på fuld tid et månedligt udbetalt undervisningstillæg, udregnet på baggrund af fagrelateret og understøttende undervisning op til 780 timer pr. år – samt aktiviteter, der henhører under det udvidede undervisningsbegreb.

Hvis en lærer tillægges fagrelateret og understøttende undervisning, der udgår mere end 780 timer pr. år udbetales yderligere undervisningstillæg svarende hertil.

Tillægget udbetales månedligt og udgør samlet med de øvrige lokale tillæg (alle beløb i 31.03.00)

	u-tillæg 13/14	OK15 tilretning	Mer- undervisning	I alt pr 1/8-2015	Årsgrundlag	Underviser- tillæg udgør	Rest til u-tillæg
OK-ansatte lærere	1.877,00	84,50	112,50	2.074,00	24.888,00	13.000,00	11.888,00
OK-ansatte Gl.Hj	1.572,00	112,50	101,25	1.785,75	21.429,00	13.000,00	8.429,00
Tjenstemænd/anc	1.056,00	103,25	112,50	1.271,75	15.261,00	5.500,00	9.761,00
Tj.mænd/anc Gl.Hj	810,00	101,50	101,25	1.012,75	12.153,00	5.500,00	6.653,00

Tillægget er ikke pensionsgivende for tjenestemænd.
Tillægget udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden.

For OK-ansatte børnehaveklasseledere ydes et funktionstillæg på 1.269,00 pr. md eller 15.228,00 pr. år. OK-ansatte børnehaveklasseledere fortsætter ordningen fra Herlev-aftalen fra august 2005, hvorefter den særlige tilstedeværelse med børnehaveklassens elever fastsættes til i alt 910 timer som undervisningstid, herunder 10 min. før og 5 min. efter sidste lektion samt børnenes spisepause.

Denne ordning konsekvensrettes i medfør omlægningen af en del af undervisningstillægget til undervisertillæg ved OK15. Hertil lægges stigning som følge af merundervisning.

	u-tillæg 13/14	OK15 tilretning	Mer- undervisning	I alt pr 1/8-2015	Årsgrundlag	Underviser- tillæg udgør	Rest til u-tillæg
OK-ansatte bø.kl.led	1.743,00	103,00	75,00	1.921,00	23.052,00	15.400,00	7.652,00

Det samlede tillæg til **anciennitetsansatte børnehaveklasseledere** inkl. U-rest konsekvensrettes i medfør omlægningen af en del af undervisningstillægget til undervisertillæg ved OK15. Hertil lægges stigning som følge af merundervisning.


	u-tillæg 13/14	OK15 tilretning	Mer- undervisning	I alt pr 1/8-2015	Årsgrundlag	Underviser- tillæg udgør	Rest til u-tillæg
anc-ansatte bø.kl.led	1.794,00	122,00	75,00	1.991,00	23.892,00	7.900,00	15.992,00

Aftale af marts 2014 justeret august 2014 om U-tillæg ophæves hermed.
Aftalen kan opsiges med 6 mdr. varsel til udgangen af et skoleår.

Center for Dagtilbud og Skole
Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærerforening
Jens Lunden



2/2 - 15




Herlev
Kommune

Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Funktionsløn

Selvstyre

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 5, stk. 15 ydes et tillæg til lærere / børnehaveklasseledere ved Herlev Kommunes skolevæsen for arbejdet og ansvaret i de selvstyrende team.

Der ydes et tillæg på **kr. 7.200 årligt (31.03.00 niveau) til lærere på ny løn**. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad.

Der ydes **1 løntrin til lærere på anciennitetsløn**.

Der ydes **2 løntrin til børnehaveklasseledere på anciennitetsløn**.

Tillæg til børnehaveklasseledere på ny løn er indregnet i aftale om u-tillæg.

Tillægget er pensionsgivende for overenskomstansatte.

I henhold til "Administrationsgrundlag og Fælles forståelser" forbruger lærerne af deres mødetid 20 timer til arbejdet med selvstyrende team. Børnehaveklasselederne tilgodeses i deres mødetidspulje til skoleudvikling og møder i større grupper med den fornødne tid.

Aftalen kan kun opsiges med funktionens ophør. Ved opsigelse kan tillægget konverteres til kvalifikationstillæg eller der kan modregnes helt eller delvist for fremtidige decentrale funktions- og kvalifikationstillæg.

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Denne aftale erstatter

"Aftale om selvstyrende team mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening af 22. marts 2002"

"Revideret aftale om funktionstillæg for selvstyrende team til tjenestemænd jf. lønftalens § 5, stk. 9. af 19. maj 2003"

"Revideret afsnit i revideret aftale om funktionstillæg for selvstyrende team til tjenestemænd jf. lønftalens § 5, stk. 9. med ikrafttræden den 1.8.03."

"Tillæg til revideret aftale om selvstyrende team med ikrafttræden den 1. august 2003 af 24. oktober 2003"



Herlev
Kommune

Beskrivelse af selvstyreforpligtigelsen:

- Alle undervisningstimer og pausetid tildeles de selvstyrende enheder som en årsnorm. Ved lovligt fravær er planlagte aktiviteter afviklet.
- De selvstyrende team opstiller mål og værdier for årets arbejde under hensyntagen til overordnede mål
- Ledelsen orienteres om planlægning og gennemførelse af fagenes og timepuljernes årsnormer gennem den løbende dialog med teamene, hvor resultaterne i forhold til mål og værdier samtidig vurderes.
- Ledelsens løbende vurdering af skoleformens pædagogiske og resurse-mæssige konsekvenser tager udgangspunkt i dialogen med de enkelte team. Sammenhængen mellem opstillede mål og udlagte resurser til det selvstyrende team vurderes ud fra de redskaber teamet anvender som grundlag for teamets styring.
- Det er teamet selv, der i forhold til de pædagogiske mål beslutter hvorledes de vil tilrettelægge og løse normperiodens opgaver.
- I medfør retten og pligten til at planlægge og skemalægge undervisningen følger ansvaret for planlægningsresultatet, herunder fremkomsten af eventuelle mellemtimer. Det præciseres at dette ansvar beror på, at læreren / teamet har ansvaret for planlægning, afvikling og skemalægning af alle normperiodens opgaver.

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune


Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærereforening

 17/12-15
Jens Lunden

Emne	Løn-type	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
Selvstyre	Funktionsløn (p) (ub)	Nylønnede lærere kr.7.200 Anc. løn. lærere 1 løntrin Anc. løn.bhkl.led: 2 løntrin	Marts 2002, Maj 2003, august 2003 og oktober 2003



Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Funktionsløn

Funktionslærere ved PLC og RC

Der ydes et tillæg til lærere / børnehaveklasseledere ved Herlev Kommunes skolevæsen der er funktionslærere ved skolernes Pædagogisk Lærings Center (PLC) og Resurse Center (RC).

Tillægget kan deles mellem flere lærere, der har funktionen.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 11.200 årligt (31.03.00 niveau).

Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad

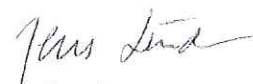
Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune



Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærerforening



Jens Lunden

13/12-11

Emne	Løn type	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
Funktionslærer PLC	Funktionsløn	Kr. 11.200	Maj 2000
Funktionslærer RC	(p) (ub)		



Herlev
Kommune

Forhånds aftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Funktionsløn

Koordinerende udvalg

Der ydes et funktionstillæg til lærere / børnehaveklasseledere, der er medlemmer af skolernes koordinerende udvalg.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 4.430,41 årligt (31.03.00 niveau) til lærere / børnehaveklasseledere på ny løn.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 3.322,80 årligt (31.03.00 niveau) til lærere / børnehaveklasseledere på anciennitetsløn.


Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune


Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærerforening


Jens Lunden

17/12-15

Emne	Løn type	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
Forretningsudvalg eller lign.	Funktionsløn (p) (ub)	Nylønnede kr. 4.430,41 Anc. lønnede kr. 3.322,80	Maj 2003



Herlev
Kommune

Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærereforening

Funktionsløn

Flere/Skiftende arbejdssteder

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 5, stk. 13 ydes der et tillæg ved pålagt eller ønsket undervisning som bidrag til fagfordelingens endelige løsning samt eventuelle ønskede eller pålagte undervisningsopgaver i løbet af året, der medfører skiftende arbejdssteder.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 4.500 årligt (31.03.00 niveau)

Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad.

Tillægget ydes løbende med 1/12 af beløbet pr. md.

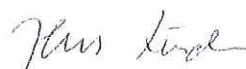
For kortere perioder ydes tillægget forholdsvis med 1/12 pr. påbegyndt måned.

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune


Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærereforening


Jens Lunden

17/12-15

Emne	Lønstype	Tillæg pr. år i niveau	Oprindelig aftale
		31.03.00	
Skiftende arbejdssteder	Funktionsløn (p) (ub)	Kr. 4.500	Maj 2011



Herlev
Kommune

Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærereforening

Funktionsløn

Læsevejledere

Der er enighed om, at lærere med funktionen læsevejleder I Herlev skolevæsen er omfattet af overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 5, stk. 17 vedrørende undervisningsvejledere.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 10.000 årligt (31.03.00 niveau)


Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune


Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærereforening


Jens Lunden

17/12-15

Emne	Lønstype	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
Læsevejledere	Funktionsløn (p) (ub)	Kr. 10.000	Maj 2009



Herlev
Kommune

Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Funktionsløn

Gl. Hjortespring skole: Kompetencen og Villaen

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne ydes der et funktionstillæg for de særlige pædagogiske udfordringer, der er gældende på Gl. Hjortespring skoles afdelinger Kompetencen og Villaen.

Der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 27.800 årligt (31.03.00 niveau)

Med dette tillæg er der afregnet for funktionstillæg i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 5, stk. 3.


Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune



Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærerforening



Jens Lunden

12/12-15

Emne	Løn type	Tillæg pr. år i niveau	Oprindelig aftale
Specialundervisning	Funktionsløn (p)	Kr. 27.800	Maj 2007



Herlev
Kommune

Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 6, stk. 4 ydes et tillæg til lærere og børnehaveklasseledere ved Herlev Kommunes skolevæsen som har bestået en pædagogisk diplomuddannelse.

Der ydes 2 løntrin til lærere / børnehaveklasseledere til nylønnede.

Der ydes 1 løntrin til lærere / børnehaveklasseledere på anciennitetsløn.

Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune

Herlev Lærerforening


Michael Hougaard Olsen


Jens Lunden

17/12-10

Emne	Lønstype	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
PD-udd., Cand.pæd.,exam.pæd	Kvalifikationsløn (p) (ub)	Nylønnede 2 løntrin Anc. lønnede 1 løntrin	maj 2000 maj 2003



Herlev
Kommune

Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærereforening

Kvalifikationsløn

Rekruttering

For ansatte på overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne ydes der et kvalifikationstillæg for at arbejde med Herlev kommunes politikker på skoleområdet.

Grundlønnen tillægges 2 løntrin.


Tillægget er pensionsgivende og varigt.

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune


Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærereforening


Jens Lunden

17/12-15

Emne	Lønstype	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
Rekruttering	Kvalifikationsløn (p)	2 løntrin	Maj 2003 og 2001



Forhåndsftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærereforening

Kvalifikationsløn

Lønforløb for lærere uden grunduddannelse efter den 1.4.2016

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 6, stk. 3 indgås følgende aftale om kvalifikationsløn for lærere uden grunduddannelse efter henholdsvis 4, 8 og 12 års ansættelse i folkeskolen.

Anciennitet	Lærere uden grunduddannelse Jf. § 6, stk. 3	Lærere med grunduddannelse Jf. § 6, stk. 2
Grundløn pr. 1. april 2016	Trin 31+3.000 kr.	Trin 31+3.000 kr.
Efter 4 år	Trin 32+3.000 kr.	Trin 35+3.000 kr.
Efter 8 år	Trin 36+4.800 kr.	Trin 40
Efter 12 år	Trin 37+ 10.800 kr.	Trin 40+10.000

Dertil lægges rekrutteringstillæg på 2 løntrin jf. forhåndsftale mellem Herlev Lærereforening og Herlev Kommune.

Anciennitet ved bestået lærereksamen

Som incitament til at opnå en læreruddannelse/pædagoguddannelse tillægges ved bestået grunduddannelse – jf. bemærkningerne til § 6, stk. 2, pkt. 1-3 – anciennitet svarende til ansættelsesperioden i Herlev Kommune som månedslønnet lærer/børnehaveklasseleder forud for bestået læreruddannelse. Den tillagte anciennitet medgår til beregning af lønindplacering jf. overenskomstens § 6, stk. 2.

Aftalen er gældende fra den 1. april 2016 og kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune

Michael Hougaard Olsen

Herlev Lærereforening

Jens Lunden

12/12-15

PPR 1
(Herlev)

Løn aftale

Mellem PPR-Herlev Kommune og Herlev Lærerforening For tale-hørelærere ansat i henhold til:

**Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 4 stk. 3:
"Skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser".**

010408 grundløn trin 44

010409 grundløn trin 44 + 12.000,-

Alle tillæg er angivet i niveau 31.03.00

Aftalen er gældende for lærere med tale-høreuddannelse (Diplomuddannelse) samt talehørelærere med audiologopædiuddannelse fra universitetet.

Som nyansat, med under 4 års anciennitet efter afsluttet tale-høreuddannelse, indplaceres talehørekonsulenten på grundløn + 4.000,-

Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse efter afsluttet tale-høreuddannelse, indplaceres talehørekonsulenten på grundløn + 1 trin + 2.000,-

Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse efter afsluttet tale-høreuddannelse, indplaceres talehørekonsulenten på grundløn + 3 trin + 6000,-

Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse efter afsluttet tale-høreuddannelse, indplaceres talehørekonsulenten på grundløn + 4 trin.

Denne bestemmelse finder først anvendelse efter 01.04.09

Ovenstående indplaceringer er aftalt som minimum, og er fastsat med relation til talehørelærerlønnen ved ansættelse som lærer i Herlev Kommune - inklusive lokale tillæg, således at ansættelse som konsulent i alle tilfælde medfører en lønfremgang.

Indplaceringen dækker således tale-høretillægget jf. overenskomstens § 5A stk. 10.

Ovenstående indplaceringer er aftalt som kvalifikationsløn parallelt med overenskomstens § 6.

Der er med den aftalte minimumsindplacering ikke anvendt midler fra overenskomsten for lærere, henholdsvis konsulenter, indgået for perioden 01.04.08 til 01.04.11

To ansatte tale-hørelærere, henholdsvis overenskomstansat og tjenestemandansat jf. overenskomstens "Protokollat nr. 2 - lærere, småbørnslærere, øvelsesskolelærere, børnehaveklasseledere og skolekonsulenter med personlig ordning" - pt. indplaceret på trin 44 + tillæg - indplaceres på trin 48 + 6000,-.

Ved eventuelle fremtidige konsulentansættelser af tale-hørelærere omfattet af Protokollat nr. 2, foretages indplacering efter konkret aftale og efter samme principper, således at ansættelsen som konsulent vil medføre en lønfremgang.

Aftalen om arbejdstilrettelæggelsen for tale-hørekonsulenter ansat på PPR i Herlev udgør en del af nærværende aftale og vedlægges som bilag 1.

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2008. Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af en overenskomstperiode.

Ledende skolepsykolog

Kredsformand

Henning Strand

Bent Larsen

Juni 2008



Aftale om Ny Løn for lærere i Herlev Kommune pr. 1. april 2004

Der er ved forhandling mellem skoleledernes forhandlingsudvalg og Herlev Lærerforening om Ny Løn indgået følgende forhåndsaf tale:

Der aftales et FKKK A-lignende kvalifikationstillæg til overenskomstansatte, anciennitetslønnede lærere, der ikke oppebærer et FKKK A-tillæg. For trinene 35, 36, 38 udgør FKKK A-tillægget 3.200,- år, for slutløntrinnet 40 udgør FKKK A-tillægget 9.500,- pr. år (niveau 31.03.00.)

For overenskomstansatte, anciennitetslønnede lærere, der endnu ikke er på slutløntrin 40 ydes et FKKK A-lignende tillæg på 3.200 kr. (31/3 2000 niveau). Tillægget er pensionsbærende. På det tidspunkt hvor de pågældende oprykkes til slutløntrin 40 omfattes de af nedenstående aftale om omklassificering.

For lærere på løntrin 40 anvendes tillægget til oprykning på løntrin 42. Den overskydende del af tillægget ydes udover løntrin 42 svarende til 1524,13 kr. årligt (31/3 2000 niveau). Tillægget er pensionsbærende.

Den nugældende aftale om garantiløn med indplacering på løntrin 41 ved hjælp af undervisningstillæg og § 13.2-tillæg ophører.

Ved eventuel lønforhandling for de enkelte skoler i 2005 reguleres skolernes forhandlingssum i forhold til den enkelte skoles forholdsmæssige andel af forlodsmidlerne – opgjort til 132.000,- (niveau 31.04.04) og den økonomiske belastning jf. denne aftale. Lønsumsreguleringen i forhold til skolernes forhandlingssum fremgår af allonge til denne aftale.

Aftalen træder i kraft den 1. april 2004.


Bemærkning:

Der er i forbindelse med aftaleindgåelsen udarbejdet:

- notat vedr. værdien af aftalen incl. pension pr. 01.04.04.
- notat vedr. hvorledes skævdelingen af den økonomiske belastning reguleres internt mellem skolerne år 2004
- Allonge vedr. lønsumsregulering i forhold til forholdsmæssig andel af forlodsfinansiering og aftalens konkrete belastning for de enkelte skoler for 2005.


For skolernes forhandlingsudvalg


Michael Berkowitz


John Martinussen


Leif Alanin

Formand for Herlev Lærerforening


Bent Larsen

Herlev maj 2004

Aftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening om omklassificering

Aftale om omklassificering af anciennitetslønnede lærere på slutløntrin v. h. a. FKKA-tillæg.

For tjenestemandsansatte på løntrin 40 anvendes FKKA-tillægget som kvalifikationsløn med oprykning til løntrin 42.
Den overskydende del af FKKA-tillægget ydes udover løntrin 42.
Den nugældende lokalaftale om garantiløn med indplacering på løntrin 41 ved hjælp af undervisningstillæg og §13.2-tillæg ophører.

Overenskomstansatte anciennitetslønmedelærere på løntrin 40 med FKKA-tillæg indplaceres på trin 42. Den overskydende del af FKKA-tillægget ydes ud over løntrin 42.
Den nugældende lokalaftale om garantiløn med indplacering på løntrin 41 ved hjælp af undervisningstillæg og §13.2-tillæg ophører.

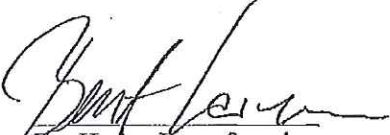
For overenskomstansatte anciennitetslønnede lærere på trin 40 uden FKKA-tillæg fastholdes lokalaf-talen om garantiløn med indplacering på løntrin 41 ved hjælp af undervisningstillæg og § 13.2-tillæg.

Aftalen træder i kraft den 1.8.2002.
Tjenestemænd med FKKA-tillæg, der fratræder stillingen i perioden 31.03.02 – 31.07.02, pensioneres fra løntrin 42.

Herlev den 1. marts 2002



For Herlev Kommune
Christian Holm



For Herlev Lærerforening
Bent Larsen

**Tillæg til revideret aftale om selvstyrende team
Med ikrafttræden den 1.08.03**

HÆLLEV LÆRERFORENING	
Mødt den	24/10 - 03
Løbs nr.	188
Således af	B/L Kou-H
Deviseres	

Til finansieringen af springet mellem trin 42 og 43 medgår FKKA-tillæggets rest, kr. 1524,13 (31.03.00 niveau).

Lærere, der oppebærer tillæg for hhv. funktioner i specialcentret og pædagogisk servicecenter (11.200 niveau 31.03.00) får 1/2 selvstyretillæg, kr. 3.216,00 (31.03.00 niveau).

For sidstnævnte gruppe finansieres springet fra 42 til 43 med:

Det 1/2 selvstyretillæg kr. 3.216,00

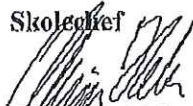
FKKA-resten kr. 1.524,13

Den resterende del af springet mellem trin 42 og trin 43 kr. 1.691,87 (niveau 31.03.00) modregnes i funktionstillægget for specialcenteret /servicecenteret, der herefter udgør kr. 9.508,13 (niveau 31.03.00).

Nedsat selvstyretillæg forudsætter, at der er indgået særlige skoleaftaler om nedsat tillæg for det aktuelle skoleår.

Tjenestemandsansatte lærere med nedsat selvstyretillæg indplaceres også på trin 43.

Nedsatte tillæg for selvstyre jf. lønftalens § 5 stk. 9 reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Skolechef

Christian Holm

Hælle Lærereforening

Bent Larsen

Original

3. juni 2004

Vejledning til lønkontoret

Vedlagt denne skrivelse: "Aftale om Ny Løn for lærere i Herlev Kommune pr. 1. april 2004", samt oversigt over lærere p.t. omfattet af aftalen.

Aftalen omhandler overenskomstansatte, anciennitetslønnede lærere der ikke oppebærer FKKA-tillæg.

Der er for disse lærere aftalt et FKKA-lignende tillæg pr. **1. april 2004**. Det er dog ikke nok at tildele disse lærere FKKA-tillægget, da FKKA ikke er pensionsbærende, men det nye tillæg jo skal være pensionsbærende.

Der skal i stedet administreres som følger:

Alle overenskomstansatte, anciennitetslønnede lærere der ikke oppebærer FKKA-tillæg (nuværende samt eventuelle fremtidige) der er på løntrin 35, 36 og 38 gives et pensionsgivende tillæg på 3.200 kr. årligt (31.3.00 niveau).

Alle anciennitetslønnede (både tjenestemænd samt overenskomstansatte) der er på slutløntrin 40 omklassificeres til løntrin 42, samt ydes et tillæg på 1524,13 kr. årligt (31.3.00 niveau). Tillægget er pensionsbærende for overenskomstansatte. I tilfælde af at skolen er selvstyrende (sandsynligvis er alle skoler selvstyrende fra 1.8.2004), omklassificeres lærerne til løntrin 43. Denne del af aftalen gælder allerede i dag for tjenestemænd. Det nye er at aftalen udvides til at gælde alle anciennitetslønnede.

Den nuværende aftale om indplacering på løntrin 41 bortfalder. Al undervisningstillæg og akkordtillæg udbetales normalt.

VH Andreas Bang HLF



Forhåndsftaler om løn indgået mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Oversigt gældende pr. 1. august 2015

Emne	Løn type	Beløb (31.03.00-niv)	Oprindelig aftale
U-tillæg	Funktionsløn	Se særskilt aftale	August 2015
Selvstyre	Funktionsløn (p) (ub)	Nylønnede lærere kr. 7.200 Anc. løn. lærere 1 løntrin Anc. løn. bhkl. led: 2 løntrin	Marts 2002 Maj 2003 Oktober 2003
Funktionslærer PLC Funktionslærer RC	Funktionsløn (p) (ub)	Kr. 11.200	Maj 2000
Forretningsudvalg eller lign.	Funktionsløn (p) (ub)	Nylønnede Kr. 4.430,41 Anc. lønnede Kr. 3.322,80	Maj 2003
Skiftende arbejdssteder	Funktionsløn (p) (ub)	Kr. 4.500	Maj 2011
Læsevejledere	Funktionsløn (p) (ub)	Kr. 10.000	Maj 2009
Specialundervisning	Funktionsløn (p)	Kr. 27.800	Maj 2007
PD	Kvalifikationsløn (p) (ub)	Nylønnede 2 løntrin Anc. lønnede 1 løntrin	Maj 2000 Maj 2003
Rekruttering	Kvalifikationsløn (p)	2 løntrin	Maj 2003 og 2001
Talehørelærere	Kvalifikationsløn	Se særskilt aftale	Juni 2008
Lønforløb for lærere uden grunduddannelsen	Kvalifikationsløn	Se særskilt aftale Konsekvensrettes 1/4 2016	Januar 2015
Omklassificering	Kvalifikationsløn	Se særskilt aftale	Marts 2002 Maj 2004

(p) pensionsgivende, (ub) uafhængig af beskæftigelsesgrad
Alle tillæg angivet pr. år i niveau 31.03.00