



Herlev
Kommune

Forhånds aftale mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening

Funktionsløn

Selvstyre

I henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne § 5, stk. 15 ydes et tillæg til lærere / børnehaveklasseledere ved Herlev Kommunes skolevæsen for arbejdet og ansvaret i de selvstyrende team.

Der ydes et tillæg på kr. 7.200 årligt (31.03.00 niveau) til lærere på ny løn. Tillægget ydes uafhængig af beskæftigelsesgrad.

Der ydes 1 løntrin til lærere på anciennitetsløn.

Der ydes 2 løntrin til børnehaveklasseledere på anciennitetsløn.

Tillæg til børnehaveklasseledere på ny løn er indregnet i aftale om u-tillæg.

Tillægget er pensionsgivende for overenskomstansatte.

I henhold til "Administrationsgrundlag og Fælles forståelser" forbruger lærerne af deres mødetid 20 timer til arbejdet med selvstyrende team. Børnehaveklasselederne tilgodeses i deres mødetidspulje til skoleudvikling og møder i større grupper med den fornødne tid.

Aftalen kan kun opsiges med funktionens ophør. Ved opsigelse kan tillægget konverteres til kvalifikationstillæg eller der kan modregnes helt eller delvist for fremtidige decentrale funktions- og kvalifikationstillæg.

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Denne aftale erstatter

"Aftale om selvstyrende team mellem Herlev Kommune og Herlev Lærerforening af 22. marts 2002"

"Revideret aftale om funktionstillæg for selvstyrende team til tjenestemænd jf. lønftalens § 5, stk. 9. af 19. maj 2003"

"Revideret afsnit i revideret aftale om funktionstillæg for selvstyrende team til tjenestemænd jf. lønftalens § 5, stk. 9. med ikrafttræden den 1.8.03."

"Tillæg til revideret aftale om selvstyrende team med ikrafttræden den 1. august 2003 af 24. oktober 2003"



Herlev
Kommune

Beskrivelse af selvstyreforpligtigelsen:

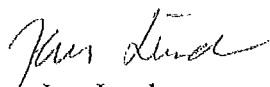
- Alle undervisningstimer og pausetid tildeles de selvstyrende enheder som en årsnorm. Ved lovligt fravær er planlagte aktiviteter afviklet.
- De selvstyrende team opstiller mål og værdier for årets arbejde under hensyntagen til overordnede mål
- Ledelsen orienteres om planlægning og gennemførelse af fagenes og timepuljernes årsnormer gennem den løbende dialog med teamene, hvor resultaterne i forhold til mål og værdier samtidig vurderes.
- Ledelsens løbende vurdering af skoleformens pædagogiske og resurse-mæssige konsekvenser tager udgangspunkt i dialogen med de enkelte team. Sammenhængen mellem opstillede mål og udlagte resurser til det selvstyrende team vurderes ud fra de redskaber teamet anvender som grundlag for teamets styring.
- Det er teamet selv, der i forhold til de pædagogiske mål beslutter hvorledes de vil tilrettelægge og løse normperiodens opgaver.
- I medfør retten og pligten til at planlægge og skemalægge undervisningen følger ansvaret for planlægningsresultatet, herunder fremkomsten af eventuelle mellemtimer. Det præciseres at dette ansvar beror på, at læreren / teamet har ansvaret for planlægning, afvikling og skemalægning af alle normperiodens opgaver.

Aftalen kan opsiges med 6 mdrs. varsel til udgangen af et skoleår.

Herlev Kommune

Herlev Lærerforening


Michael Hougaard Olsen

 17/12-15
Jens Lunden

Emne	Løn type	Tillæg pr. år i niveau 31.03.00	Oprindelig aftale
Selvstyre	Funktionsløn (p) (ub)	Nylønnede lærere kr.7.200 Anc. løn. lærere 1 løntrin Anc. løn.bhkl,led: 2 løntrin	Marts 2002, Maj 2003, august 2003 og oktober 2003