Medlemsbrev

Ændringer i lønnen pr. 1. april 2016

Kære medlemmer

Ved Overenskomst 15 blev der aftalt en grundlønsforbedring pr. 1. april 2016.

Det betyder, at alle stiger 1 løntrin, bortset fra dem, der i forvejen er på løntrin 45 og derover. De får i stedet et trintillæg.

Til gengæld bortfalder ”tillæg for kompensation for udfasning af aldersreduktionen” også 1. april 2016.

Du kan herunder se en oversigt over hvad det betyder for din løn:

|  |
| --- |
| **Forskel i lønnen efter grundlønsforbedringen og bortfald af kompensationstillægget** |
| Overenskomstansat |   |   |  |  |  |  |
| Grundløn Herlev  | 84,01 | kr. / md |  |  |  |  |
| Efter 4 års erfaring | 109,51 | kr. / md |  |  |  |  |
| Efter 8 års erfaring | 151,18 | kr. / md |  |  |  |  |
| Efter 12 års erfaring | 151,18 | kr. / md |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Tjenestemænd og OK-ansatte i TJ-lønforløb |   |   |  |  |  |  |
| Løntrin 45 og derover | 411,81 | kr. / md |  |  |  |  |

Hvis du er tjenestemand og ikke i forvejen har depot hos lp, vil der blive oprettet et depot, hvor pensionen af trintillægget bliver indsat. Pensionen ydes i henhold til Herlev kommunes seniorpolitik.